

Akademisk utbildning

- 1992 Specialist i arbetslivets psykologi
- 1986 Disputation och fil dr, Stockholms Universitet
- 1978 Organizational Effectiveness Staff Officer, Fort Ord, US Army
- 1976 Psykologexamen, Stockholms Universitet
- 1973 Sociologi, Karlstad Högskola
- 1972 Fil kand och biträdande psykolog, Stockholms universitet
- 1970 Regementsofficersexamen Krigsskolan Karlberg

Publikationer böcker

- 1976 Dialog är bästa försvar, Liber
- 1980 Armén vid skiljevägen, Liber
- 1986 Kunskapsföretaget, Liber
- 1987 Konsult i organisation, natur och Kultur
- 1994 Det självorganiserande företaget, Liber
- 1999 Vattentrappan, Liber
- 2010 Leda Konstnärer , Gyllendahl

Publicerade artiklar i peer review tidskrifter

- 1998 Postmodern organisation (artikel S.J. of T& P)
- 2002 Organisationspsykologi och stora system (artikel S.J. of T& P)
- 2003 Ingen dold agenda (artikel S.J of Theory and Practice)
- 2004 Designa lärande (artikel Erhvervspsykologi)

Vidareutbildning

Förutom ovan nämnda akademisk utbildning har Anders Risling vidareutvecklat sig inom olika områden för:

- 1. Storgruppsmetodik.** Självständig kompetens att genomföra och designa, bl a Real Time Strategic Change, Future Search, Work Out, Open Space, Appreciative Inquiry Summit, World café, the Circle, Deep Dive , the Change Labb, Social labb
- 2. Ledarutveckling.** Kompetens att självständigt genomföra och designa metoder som Bill Joiner's Leadership Agility, Gervase Bushe's Clear leadership, Cristoffer Avery's Teamwork, Robert Kegans Leadership transformation, Daniel D. Ofmans Core Quality.
- 3. Coaching av chefer.** Terapeutisk kompetens att arbeta med system och individ: familjeterapiutbildning 1972-75, grupp: 1980-82
Gruppsykoterapiutbildning, Psykoanalytisk organisationsutveckling inom ramen för AGSLO, 1982-88, systemcentered therapy baserad på Yvonne Agazarians teori kring SCT (1999-2004), mindfulness baserad på Jon Kabat-Zinns teori kring the Mindfulness-Based Stress Reduction (2004-2005) samt Acceptance and Commitment Therapy – ACT baserad på utbildning av bl a Niklas Törnek och Psykologpartner (2005-2008).
- 4. Samarbete mellan grupper.** Kompetens att kartlägga, analysera och utveckla samarbete över gränser genom utbildning i Relational Coordination med Jody Hoffer Gittel och Anthony Suchman (2013-2014).

Huvudkompetens

Organisationsutveckling, ledarskapsutveckling, ledningsgruppsutveckling samt coaching av chefer enskilt och i grupp samt utveckling av processkonsulter.

CV Anders Risling Leg psykolog, specialist i arbetslivets psykologi och fil dr

Erfarenheter

Anders har arbetat som organisationspsykolog sedan 1972.

Har under nio år under 70- och 80-talet utvecklat det svenska försvarets ledarskap genom medverkan i ett antal förändringsprojekt som bl a inneburit omställning av det hela svenska försvarets taktik, truppföring och trupputbildning. Förutom rent programarbete med försvarets ledarskap så låg den andra tonvikten på utveckling av arméns system för trupputbildning. Det innebar förändring av metoder och organisationsutveckling av utbildningsorganisationen. Vid detta utvecklingsarbete införde Anders bl a ledarprogrammet UGL som det mest använda ledarprogrammet i Skandinavien. Förutom att inför ledarprogrammet var Anders också ansvarig för programmet att utbilda handledare samt hela infrastrukturen kring införandet av programmet i bred skala. Allt detta arbete är publicerat i boken *Armén vid skiljevägen* (1982) samt doktorsavhandlingen *Konsultationens metodik* som framlades vid Stockholms universitet 1986. För arbetet inom försvaret har Anders Risling erhållit ett antal priser och utmärkelser.

En stor del av uppdragen under 80-talet kom att handla om att chefsutveckling av forskningsorganisationer och andra kunskapsintensiva organisationer. Detta arbete kom att resultera i boken *Kunskapsföretaget (Liber)* som kom ut 1987. Där lanserades för första gången begreppet *Kunskapsföretag* som rönt stor uppmärksamhet. Prisbelönt som bästa ledarskapsbok i Sverige år 1987. Boken blev översatt till ett flertal språk och ledde till konsultarbete i stora svenska expertföretag som Ericsson, Astra, AGA, Volvo, Scania och Alfa Laval som stod mitt inne i transformationen från traditionell verkstadsindustri till kunskapsbaserad produktion. Arbetade inom stora banker och finansiella institutioner som Nordea, OM, PM, Danske Bank i samband med avregleringen. Hade också uppdrag åt statliga bolag som gick från verk till bolag som Televerket, Vattenfall och Rymdbolaget. Anders har varit "huskonsult" för topmanagement inom flera stora svenska industrikomplex och med inriktning på chefsutveckling, ledningsgruppsutveckling och storgruppsbaserat utvecklingsarbete. Arbetade inom Ericsson som chefsstöd till deras största utvecklingsprojekt inom Telecom och Mobil.

Sedan slutet av 90-talet kom en ny typ av uppdrag in för Anders Risling. Stora uppdrag inom svensk polis samt svensk sjukvård. Medverkade i genomförandet av ett antal strukturomvandlingar som ledde till större effekt och större engagemang hos viktiga yrkesgrupper inom sjukvården och polisen. Anders har sedan dess arbetat med statlig förvaltning och landstingens och sjukvårdens lednings- och ledarskapsfrågor på alla nivåer. Uppdragen inom statlig förvaltning och på universitetssjukhus som Oslo, Köpenhamn, Karolinska, Linköping och Örebro har haft fokus på *Relational Coordination* – förbättra samarbete över gränser - genom ledningsgruppsutveckling och storgruppsbaserat utvecklingsarbete.

Har och har haft stora uppdrag inom svensk och norsk statsförvaltning. Djup erfarenhet att arbeta med den högsta politiska ledningen, politiskt ledarskap och styrning av politiska organisationer. Under de senaste 10 åren erfarenhet från många uppdrag med inriktning på chefs-, organisations- och strategiutveckling inom politiska organisationer och politiskt styrda organisationer inom offentlig sektor. Några exempel:

- **Den nationella högsta politiska ledningen:** Uppdrag inom det Svenska och Norska Regeringskansliet, Sveriges Riksdag samt som huvudprojektledare drivit ett stort organisations- och strategiutvecklingsprojekt inom det Norska regeringskansliet och ett stort chefsutvecklingsprojekt för statssekreterare under sex år inom det Svenska Regeringskansliet. Har även medverkat med ledningsgruppsutveckling samt utveckling av ledningssystemet i det svenska och norska regeringskansliet.
- **Regeringens ledarutvecklingsprogram för myndighetschefer:** Handledare sedan 2014 för ledarseminarier och nätverk för myndighetschefer vid stora myndigheter .
- En rad uppdrag inom Sveriges kommuner och landsting (SKL) från både perioden inom sammanslagningen och efteråt. Konsultuppdrag med **kommuner** från de senaste åren: Uppsala kommun, Nyköpings kommun, proAros Västerås stad, Eskilstuna kommun, Lidingö stad, Trollhättan kommun.
- Konsultuppdrag inom **landsting** med chefsutveckling från de senaste åren: Gävleborgs LT, Västmanlands LT, Östergötlands LT, Örebro LT, Sörmlands LT, Stockholms läns landsting, Västra Götalands regionen. Även uppdrag åt Oslo universitetssjukhus, Rikshospitalet samt Rigshospitalet i Köpenhamn. Uppdragen har legat på alla nivåer av sjukvårdssystemet; landstings-, sjukhus-, division- , centrum- och verksamhetsnivå. Har även medverkat i konkret utvecklingsarbete på arbetsprocessnivå.
- Konsultuppdrag med **statliga verk** från de senaste åren: RPS, Statskontoret, Vinnova, Arbetsgivarverket, PPM, Rymdstyrelsen, Kriminalvården, Försäkringskassan, Läke medelsverket samt övergångsarbetet från AMS till den nya myndigheten Arbetsförmedlingen. Anders har under det senaste året medverkat som chefsstöd till den nya myndigheten Skolinspektionen och Myndigheten för tillväxtanalys.
- Konsultuppdrag åt **statligt ägda företag** som Rymdbolaget, Posten, SJ, Vattenfall och Televerket, sedermera Teli och Telia Sonera, Teracom samt Nordea.
- Konsultuppdrag åt **börsnoterade företag:** uppdrag med inslag av både ledarutveckling och organisationsutveckling åt Telia, SAS, Danske Bank och Kone,
- **Utvecklat, genomfört och följt upp ledar och organisationsutvecklingsprogram** i den norska förvaltningen genom Direktoratet för förvaltning og ITK (Difi). Samtliga utifrån principen Action Learning, vilket innebär att ledare tillsammans löser viktiga verksamhetsuppdrag som de utvecklar sitt personliga ledarskap. Anders medverkar både som ledare av dessa program och utvecklar dessutom interna coacher som driver programmen internt.
- **Chefsutveckling vid Universitet.** Anders har även arbetat som chefsutvecklare och organisationsutvecklare åt toppledningen vid Stockholms universitet, Linköpings universitet, Örebro universitet, Köpenhamns Universitet, Handelshögskolan i Stockholm och universitetet i Oslo i flera uppdrag. Har även medverkat i SULF i utbildning av dekaner och andra högre ledare vid Sveriges universitet.

- **Utveckling av kulturorganisationer.** Medverkat inom kultursektorn som huvudkonsult vid kulturhuset i Stockholm, Tekniska museet, Stockholms läns museum och Västmanlands läns museum med organisations- och strategiutveckling.
- **Konsultuppdrag åt ledarutvecklingsföretag.** Har förutom att medverkat i öppna och slutna program på IFL och Mannaz och medverkat i deras strategi- och organisationsutveckling samt medverkat till att utveckla deras utbildare och konsulter.
- **Utbildning av konsulter.** Har lett och genomfört konsultutvecklingsprogram. Både internt i företag som Telia, Ericsson, Nordea, Danske bank samt i öppna konsultutvecklingsprogram inom ramen för Centrum för Organisationspsykologi AB där Anders är en av de drivande grundarna.